

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN

ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

İzsal Bilgi Sistemleri ve Gayrimenkul Geliştirme A.Ş. ("**Şirket**") olarak siz değerli çalışan adaylarımıza ait kişisel verilerin, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("**Kanun**"), ikincil düzenlemeleri ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu Kararlarına uygun olarak işlenmesi ve korunması için azami özen göstermekteyiz.

Şirket, Kişisel Verilerin İşlenmesine İlişkin Çalışan Adayı Aydınlatma Metni ("**Aydınlatma Metni**") ile veri sorumlusu olarak elde edilen kişisel verilerin işlenmesi ile ilgili adaylarımızı bilgilendirmeyi amaçlamaktadır.

Veri Sorumlusu : Büyükçamlıca, Kısıklı Mah. Ferah Cad.No.1/B Üsküdar, İstanbul adresinde mukim 0484002545700010 MERSIS No'lu İzsal Bilgi Sistemleri ve Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.

Yıldız Holding A.Ş. ve/veya hissedarları tarafından doğrudan ve dolaylı olarak yönetilen şirketler Yıldız Holding grup şirketleridir.

Hangi Kişisel Verilerinizi İşliyoruz?

Kimlik	Ad, soyad, TCKN, doğum tarihi, doğum yeri, medeni hali
İletişim	Adres, e-posta adresi, telefon numarası
Fiziksel Mekan Güvenliği	Şirket lokasyonlarına giriş çıkış bilgileri, güvenlik kamerası kayıtları
İşlem Güvenliği	Değerlendirme sınavlarında güvenlik nedeniyle alınan görüntüler
Mesleki Deneyim	Diploma bilgileri, gidilen kurslar, meslek içi eğitim bilgileri, sertifikalar, dil yeterlilik belgeleri, geçmiş iş deneyimleri
Görsel ve İşitsel Kayıtlar	Özgeçmişte yer alan fotoğraf
Sağlık Verisi	Engellilik durumu bilgisi
Diğer Bilgiler	Askerlik durumuna ilişkin bilgi, hobiler, referans bilgileri, değerlendirme sınavlarına ilişkin sonuçlar, boy, kilo

****Aday değerlendirme aşamasında ihtiyacımız olmayan bilgileri içeren özgeçmişler tarafımıza iletilebilmekte veya kariyer platformları üzerinden adaylar tarafından yayımlanabilmektedir. İlgili açık pozisyon için yapmış olduğunuz başvuruda yer alan kişisel verilerinizin başvurunun amacıyla bağlantılı, yeterli ve gerekli olması hususunda sorumluluk tarafınıza aittir. Sizden özel olarak talep edilmedikçe özel nitelikli kişisel verilere (ırk, etnik köken, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep veya diğer inançlar, kılık ve kıyafet, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlık, cinsel hayata ilişkin veriler, ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili veriler, biyometrik ve genetik veriler) başvuruda yer verilmemelidir. Başvurunuzla ya da kariyer portallerinde özgeçmişinizi yayımlanmanızla birlikte kişisel veriler tarafınızca alenileştirilmiş olmaktadır. Bu sebeple tüm kişisel verilerinizi aşağıdaki veri işleme şartlarının yanı sıra en başta alenileştirme amacına uygun şekilde "ilgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmesi" veri işleme şartına dayalı olarak işlemekteyiz.*

Kişisel Verilerinizi Hangi Yöntemlerle, Hangi Amaçlarla ve Hangi Hukuki Sebeplere Dayanarak İşliyoruz?

Kişisel verileriniz, kariyer platformları, değerlendirme testlerinin yapıldığı sistemler, e-posta, telefon, güvenlik kameraları, şirket içi sistemlerimiz ile elektronik ortamda ve şirket yerleşkelerinde yüz yüze gerçekleştirilen görüşmeler sırasında aday ile ilgili alınan notlar vasıtasıyla fiziki ortamda işlenmektedir.

Kimlik, işlem güvenliği, mesleki deneyim kişisel verileriniz, Kanun'un 5/2-c maddesinde yer alan **"bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması"** veri işleme şartına dayalı olarak aşağıdaki amaçlar doğrultusunda işlenmektedir.

- Adaylarla iletişim kurulması ve görüşmenin organize edilmesi
- Başvurunun değerlendirilmesi
- İşe alınacak uygun adayın belirlenebilmesi
- İnsan kaynakları iş biriminin faaliyetlerinin yürütülmesi

Kimlik, iletişim, işlem güvenliği, kişisel verileriniz, Kanun'un 5/2-f maddesinde yer alan, **"ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"** veri işleme şartına dayalı olarak aşağıdaki amaçlar doğrultusunda işlenmektedir.

- Değerlendirme testlerinin adaya gönderilmesi ve sonuçlarının değerlendirilmesi,
- Çevrimiçi test esnasında, sürecin güvenliğini sağlamak adına belli aralıklarla fotoğraf çekilmesi
- İşe alınacak uygun adayın belirlenebilmesi
- Referans görüşmesinin yapılması *(Referans görüşmesi yapılmadan önce, tarafınızdan referans kişileri ayrıca talep edilmektedir. Sizden tarafımıza referans bilgisi iletilmiş olması halinde, referans kişilerinizin kişisel verilerinin güncel ve doğru olduğu, ilgililerin referans görüşmesi kapsamında bilgilendirildiği ve onaylarının alındığı kabul edilmektedir)*

Başvurunuz ile tarafımıza ilettiğiniz tüm kişisel verileriniz, Kanun'un 5/1 ve 6/3-a maddesinde yer alan, **"ilgili kişinin açık rızasının bulunması"** veri işleme şartına dayalı olarak aşağıdaki amaçlar doğrultusunda işlenmektedir.

- Olumsuz değerlendirilmeniz halinde, daha sonra açılması muhtemel bir pozisyonda değerlendirilmek üzere özgeçmişinizin özgeçmiş havuzunda makul süre saklanması
- Özgeçmişinizin farklı pozisyonlarda değerlendirilmek üzere Yıldız Holding A.Ş. ve/veya hissedarları tarafından doğrudan veya dolaylı olarak yönetilen şirketlerle paylaşılması

Sağlık bilgisi kategorisinde yer alan kişisel veriniz, Kanun'un 6/3-f maddesinde yer alan, **"İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması,"** veri işleme şartına dayalı olarak aşağıdaki amaçlar doğrultusunda işlenmektedir.

- Engelli adayı pozisyonu için değerlendirilmeniz halinde İstihdam alanındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacıyla engel durumunuzun işlenmesi

Kişisel Verileriniz Hangi Amaçlarla Üçüncü Kişilere Aktarılır?

Şirket olarak kişisel verilerinizi işbu Aydınlatma Metni'nde belirtilen amaçlar doğrultusunda ve Kanun'un 8. maddesine uygun olarak üçüncü kişilere aktarmaktayız.

Kimlik, iletişim, işlem güvenliği, mesleki deneyim, görsel ve işitsel kayıtlar ve diğer kategorisinde yer alan kişisel verileriniz Kanun'un 5/2-f maddesinde yer alan, "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması" veri işleme şartına dayalı olarak, aday değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi, insan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi, ortak sistemlerin kullanılması, dijital altyapıların işletilmesinin sürekli veri akışını zaruri kılması, denetim ve hukuk işlerinin takibi sebebiyle, Yıldız Holding A.Ş. ve/veya hissedarları tarafından doğrudan ve dolaylı olarak yönetilen şirketlere, işe uygunluk için gerekli değerlendirme testleri, sınavları ve kontrollerinin yapılması amacıyla ilgili iş ortaklarımıza, danışmanlarımız ve hizmet sağlayıcılarımıza, insan kaynakları ve istihdam alanında danışmanlık aldığımız taraflara, holding nezdinde kurulan işe alım merkezine aktarılmaktadır.

Kimlik, iletişim, işlem güvenliği, mesleki deneyim, görsel ve işitsel kayıtlar, sağlık bilgisi ve diğer kategorisinde yer alan kişisel verileriniz Kanun'un 5/1 ve 6/3-a maddesinde yer alan "ilgili kişinin açık rızasının bulunması" veri işleme şartına dayalı olarak aşağıdaki amaçlar doğrultusunda işlenmektedir.

- Olumsuz değerlendirilmeniz halinde, daha sonra açılması muhtemel bir pozisyonda değerlendirilmek üzere özgeçmişinizin özgeçmiş havuzunda makul süre saklanması
- Özgeçmişinizin farklı pozisyonlarda değerlendirilmek üzere Yıldız Holding A.Ş. ve/veya hissedarları tarafından doğrudan veya dolaylı olarak yönetilen şirketlerle paylaşılması

Kişisel Verilerinizle İlgili Haklarınız Nelerdir ve Bu Hakları Nasıl Kullanabilirsiniz?

Kanun'un ilgili kişinin haklarını düzenleyen 11. maddesi kapsamında, kişisel verilerinizin korunması ve işlenmesine ilişkin olarak Şirket'e başvurarak kullanabileceğiniz haklar aşağıdaki şekildedir.

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme
- Kanuni şartlar gerçekleştiğinde kişisel verilerinizi silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Kanun'un 11. maddesinde belirtilen haklarınız kapsamında başvurularınızı, aşağıdaki iletişim adreslerinden Şirket'e iletebilirsiniz.

E-posta : iletisim@yildiztech.com.tr

Kep : izsalbilgisistemleri@hs01.kep.tr

Adres : Büyükçamlıca, Kısıklı Mah. Ferah Cad.No.1/B Üsküdar, İstanbul